



- da 61 a 70 punti la retribuzione sarà pari al 15% della retribuzione di posizione su base annua;
- da 71 a 80 punti la retribuzione sarà pari al 18% della retribuzione di posizione su base annua;
- da 81 a 90 punti la retribuzione sarà pari al 21% della retribuzione di posizione su base annua;
- da 91 a 100 punti la retribuzione sarà pari al 25% della retribuzione di posizione su base annua.

La valutazione finale viene espressa dal Sindaco con proprio decreto sulla base della proposta tecnica dell'Organismo Indipendente di Valutazione entro 90 gg. dal termine dell'esercizio di riferimento.

Avverso tale valutazione l'interessato può proporre una richiesta di riesame (che va obbligatoriamente dettagliatamente motivata, a pena di rigetto) all'OIV nel termine perentorio di gg.5 lavorativi dalla data in cui ha preso visione della scheda di valutazione. Entro 15 gg. dal ricorso l'OIV può chiedere al ricorrente di esporre personalmente le sue motivazioni eventualmente assistito da procuratore o rappresentante sindacale. Entro i successivi 15 gg. l'OIV, previa consultazione del Sindaco, esprime il proprio motivato responso sulla richiesta di riesame.

Ritenuto di provvedere alla attribuzione della retribuzione di risultato con riferimento all'esercizio 2012;

Vista la proposta tecnica dall'OIV acquisita al protocollo al n.4146 in data 02/05/2013, elaborata sulla base di un sistema di valutazione delle performance del personale coerente con il dettato del D.Lgs. n. 150/2009, contenente le singole schede personali di valutazione dei Responsabili dei Servizi, trasmesse in forma riservata a ciascun interessato con nota in pari data;

Ritenuta la stessa coerente e meritevole di approvazione;

## DECRETA

1. di attribuire ai Responsabili di Servizio di cui in premessa la seguente retribuzione di risultato, per l'anno 2012, in percentuale rispetto a quanto effettivamente percepito quale retribuzione di posizione secondo il prospetto allegato al presente sub A) per farne parte integrante e sostanziale.
2. trasmettere il presente decreto alla Responsabile del Servizio Finanziario dando mandato di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali solo allo spirare del termine previsto per la presentazione di eventuali ricorsi interni ed in assenza di ricorsi presentati.

**IL SINDACO**

**Dott. Pierangelo Luise**



Visto di regolarità contabile  
con esclusivo riferimento alla  
verifica della copertura finanziaria

Castelnuovo Scrivia 09/05/2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Lorenza Monocchio



Risultato 2012

Nominativi	capacità dirigenziali	Obiettivo 1 (atti)	% consegui mento	Obiettivo 2 (vari)	% consegui mento	punteggio totale	% retribuz. Risultato	importo retr. risultato	NOTE	all) A
<b>BASIGLIO M</b>	33	30	100,00%	30	100,00%	93	25,00%	€ 3.227,75		
<b>MONOCCHIO L</b>	38	30	100,00%	30	100,00%	98	25,00%	€ 3.104,17	Da 01/03/12 variaz. Retr. Posizione	
<b>RAVAZZANO F</b>	27	30	100,00%	30	100,00%	87	21,00%	€ 1.470,00		
<b>SECONDO A</b>	33	30	100,00%	30	100,00%	93	25,00%	€ 3.000,00		
<b>SOLDATINI M</b>	33	30	100,00%	30	100,00%	93	25,00%	€ 2.500,00		
<b>TIMO A</b>	30	30	100,00%	30	65,00%	79,5	18,00%	€ 1.500,00	(mesi 10 da 01/03/2013)	